

## EVALUACIÓN DE LAS CAPACIDADES DE INTEGRACIÓN DE GÉNERO ENTRE LOS SOCIOS DE USAID PROGRAMA DE WA-WASH

### RESUMEN EJECUTIVO

Como tema transversal en la implementación del programa de Agua, Higiene y Saneamiento en África Occidental (WA-WASH de USAID), la perspectiva de género tiene por objeto garantizar la equidad de género. Para alcanzar este objetivo, el programa llevado a cabo una evaluación para determinar si se están abordando con eficacia las cuestiones de género por las organizaciones asociadas y evaluar la capacidad de los socios en la integración de género en sus actividades del respectivo programa. La evaluación destinada a identificar necesidades de género diferenciada, brechas, prioridades y las desigualdades en términos de las oportunidades y los resultados en cada organización socia. Objetivos específicos de la evaluación fueron: (1) evaluar la integración de género en los planteamientos de socios, marcos y herramientas; (2) desarrollar una herramienta de seguimiento y evaluación de género; (3) desarrollar un género incorporación de estrategia del programa WA-WASH de USAID; y (4) identificar los potenciales campeones locales de género en el sector de WASH.

La evaluación de género se realizó con diez de los socios del programa de USAID, incluyendo Winrock, WaterAid, Cuidado, SOS Sahel, FIU, IRC, AIT, lluvia, Eau Vive y VDS. La evaluación se llevó a cabo en dos niveles. En primer lugar, una uno mismo-evaluación del preliminar se llevó a cabo en Septiembre de 2012, a través de una encuesta administrada a través de mensajes de correo electrónico. Fue una rápida evaluación de las capacidades de los socios en la integración de género. Las evaluaciones demostraron que la capacidad de género de los socios de USAID osciló entre moderado y gran experiencia en materia de herramientas y conceptos de integración de género. Todos los socios tienen por lo menos un personal con la exposición a conceptos de género, o son apoyados activamente por el personal experimentado del género de la sede de la organización. Cinco de los ocho socios de USAID informaron que la integración de género es "a veces" parte de sus organizaciones al desarrollo de proyectos y las intervenciones, y tres informaron que "siempre" es parte del enfoque de su organización.

En términos de experiencia en la integración de género, tres socios informaron que su personal del programa tenía poca o ninguna experiencia directa en la integración de género, mientras que dos socios informaron que su personal tiene alguna experiencia en la integración de género, y dos socios (Cuidado y WaterAid) informaron que su personal tiene "mucho" de la experiencia en la integración de género en los programas. Dos socios (IWA y lluvia) respondieron "no aplicable" a esta pregunta, que sus programas no funcionan directamente con los miembros de la comunidad. Los diferentes niveles de la capacidad en la integración de género entre los distintos socios del programa justifican la necesidad de una evaluación en profundidad de cada socio género capacidades, fortalezas, espacios y herramientas.

Además, los resultados pone de relieve la necesidad de desarrollar una estrategia para el programa de WA-WASH de USAID para todos los socios aplicación integran una estrategia armonizada de género en la implementación de sus respectivas actividades de programa de incorporación de género. El objetivo general de la perspectiva de estrategia de género es garantizar que todas las acciones previstas dentro del programa de toman en cuenta todas las implicaciones en mujeres y hombres.

En concreto, esta estrategia garantizará a hombres y mujeres inquietudes y experiencias son una dimensión integral del diseño, implementación, monitoreo y evaluación del programa. Para lograr este objetivo, es necesario una

evaluación de integración de género detalladas y un análisis para revelar el género distingue necesidades, brechas y prioridades, y las desigualdades de género en términos de las oportunidades y los resultados. La evaluación detallada se llevó a cabo entre de Enero y Febrero de 2013. Herramientas de evaluar, como los planes de monitoreo de rendimiento de socios, los informes de encuesta de línea de base y análisis de presupuestos, la equidad de género y análisis de diversidad, la encuesta de clima de la organización y finalmente las herramientas más importantes, del género y enfoques.

Los resultados de la evaluación detallada demostraron que sólo tres organizaciones tienen al menos un miembro del personal asignado a las cuestiones de género. Estas organizaciones son Winrock, Wateraid y Cuidado. Además, estas organizaciones tienen experiencia en enfoques de género integrado. En relación con las políticas de género, sólo WaterAid y Cuidado tienen políticas específicas de género dentro de sus organizaciones. Sólo Cuidado y WaterAid tienen cuestiones específicas de género que promuevan el empoderamiento de las mujeres.

La evaluación adicional reveló que las políticas nacionales en el sector de WASH en Burkina Faso no abordan adecuadamente las cuestiones de género, en particular las reformas en el decreto del sistema de agua potable de 2000. Sin embargo, en Ghana, las políticas nacionales de WASH hincapié en la representación de las mujeres en los comités de gestión de WASH.

Herramientas de monitoreo y evaluación en la mayoría de las organizaciones evaluadas no tuvieron el sexo de persona en cuenta. Aunque la información fue desagregada según género, las intervenciones no integrar género adecuadamente. Campeones locales fueron identificados como las más activas mujeres y activos hombres en cuestiones de género en las comunidades. Las herramientas más importantes de género identificadas fueron enfoque de equidad e inclusión por Wateraid y Aldea de Ahorros y Préstamos Asociaciones (VSLA en inglés) enfoque de cuidado.

Los resultados de los análisis en profundidad en contraste los resultados de la autoevaluación. Por ejemplo, la evaluación demostró que la mayoría de las organizaciones tiene un específico género personal y enfoques dentro de la organización de género. Sin embargo, el análisis demostró que sólo tres organizaciones tienen personal de género y los enfoques de género. Los resultados destacaron la necesidad de desarrollar una estrategia para el programa de USAID de WA-WASH para que todos los socios aplicación integran una estrategia armonizada de género en la ejecución de las actividades del programa de incorporación de género.

*El reporte completo está disponible (en inglés) a pedido vía nuestro sitio web. Para más detallas acerca de las actividades de nuestro programa y otros informes, por favor visitar <http://wawash.fiu.edu/>.*

Esta publicación fue financiada por el pueblo de los Estados Unidos a través de la Agencia para el Desarrollo Internacional (USAID) en el marco del Programa de Agua Potable, Saneamiento e Higiene de África Occidental (USAID WA-WASH). Los puntos de vistas y opiniones de los autores expresados en este documento no afirman ni reflejan necesariamente las de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional del Gobierno de los Estados Unidos.